

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI PHK
AKIBAT MENOLAK MUTASI**

(Studi Kasus Putusan No.12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr dan Putusan No. 966
K/Pdt.Sus-PHI/2018)

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum



Oleh:

HANY KRISNA PRIRATNA

201610110311213

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2020

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI PHK
AKIBAT MENOLAK MUTASI**

(Studi Kasus Putusan No.12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr dan Putusan No. 966
K/Pdt.Sus-PHI/2018)

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum



Oleh:

HANY KRISNA PRIRATNA

201610110311213

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2020

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI-PHK
AKIBAT MENOLAK MUTASI (STUDI KASUS PUTUSAN NO. 12/PDT.SUS-
PHI/2018/PN.PBR DAN PUTUSAN 966 K/PDT.SUS-PHI/2018)**

Diajukan Oleh:

HANY KRISNA PRIRATNA

201610110311213

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

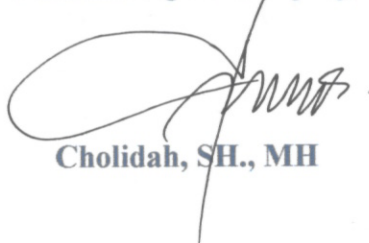
Pada, Tuesday 07 April 2020

Pembimbing Utama,



Mohammad Isrok, SH., CN., M.H.

Pembimbing Pendamping,



Cholidah, SH., MH

Dekan,



Dr. Tongat, SH., M.Hum

Ketua Program Studi,



Nu'man Aunuh, SH., M.Hum

SKRIPSI

Disusun oleh:

HANY KRISNA PRIRATNA

201610110311213

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Tuesday 07 April 2020

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Mohammad Isrok, SH., CN., M.H.



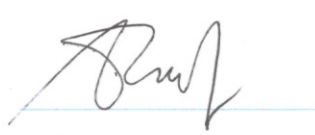
Sekretaris : Cholidah, SH., MH



Penguji I : Dr. Herwastoeti, SH., M.Si



Penguji II : Sofyan Arief, SH., M.Kn



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : HANY KRISNA PRIRATNA

NIM : 201610110311213

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI-PHK
AKIBAT MENOLAK MUTASI (STUDI KASUS PUTUSAN NO.
12/PDT.SUS-PHI/2018/PN.PBR DAN PUTUSAN 966 K/PDT.SUS-PHI/2018)

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

lang, 04 June 2020





Hany Krisna Priratna

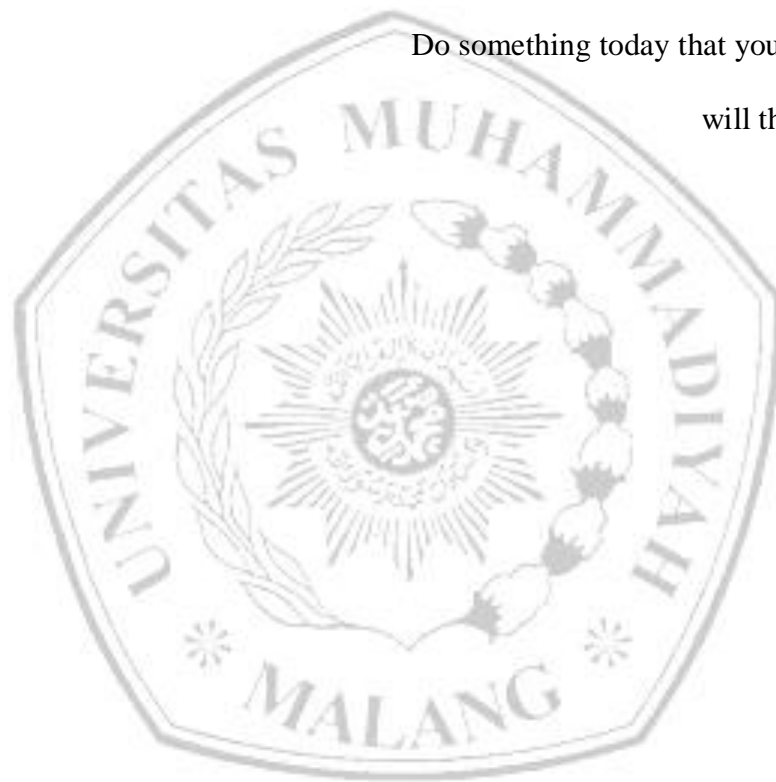
MOTTO

If you FAIL, never give up because F.A.I.L means “First Attempt in Learning”

END is not the end. In fact, E.N.D means “Effort Never Dies”

If you get NO as an answer, remember NO means “Next Opportunity”

Do something today that your future self
will thank you for



ABSTRAKSI

Nama : Hany Krisna Priratna
NIM : 201610110311213
Judul : Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang di PHK Akibat Menolak Mutasi (Studi Kasus Putusan No.12/Pdt.Sus-PHI/2018/ PN.Pbr dan Putusan No. 966 K/Pdt.Sus-PHI/2018)
Pembimbing : Mohammad Isrok, S.H., CN., M.H.
Cholidah, S.H., M.H.

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) berdasarkan mutasi terjadi di PT Awal Bros Karya Medika terhadap karyawan bernama Maya Puspita Sari dan Alina Humaira. Hal tersebut tidak dibenarkan dalam PN Pekanbaru, namun dalam kasasi dibenarkan. Maka permasalahan yang penulis angkat adalah bagaimana implementasi keadilan dan kepastian hukum dalam putusan tingkat pertama dan kasasi berdasarkan UUK dan bagaimana perlindungan hukum yang diberikan pada pekerja yang menolak mutasi dalam perkara tersebut. Penelitian ini termasuk Penelitian yuridis normatif dengan bahan hukum primernya berupa Putusan No.12/Pdt.Sus-PHI/2018/ PN.Pbr dan Putusan No. 966 K/Pdt.Sus-PHI/2018 yang kemudian dianalisis dengan UUK, peraturan-peraturan terkait. Kesimpulan akhir dari penelitian ini adalah mutasi yang dilakukan tidak sesuai dengan Pasal 31 dan 32 UUK dan mutasi yang dilakukan tidak patut sehingga penolakan yang dilakukan sangat beralasan hukum. Maka sebenarnya PN telah benar dalam menerapkan UUK sehingga tercapai kepastian hukum dan keadilan. Sedangkan dalam kasasinya berdasarkan UUK kurang tepat jika hanya Pasal 153 yang dijadikan pertimbangan hukum tanpa mempertimbangkan pasal-pasal lain yang terkait. Selain itu, salah satu poin penting dari perlindungan hukum adalah penerapan dan penegakan suatu peraturan yang dalam hal ini adalah UUK. Maka pasal 31 dan 32 mengenai mutasi, pasal 83 mengenai fasilitas menyusui, pasal 153 semua pihak untuk mengantisipasi PHK harus benar-benar ditegakkan untuk mencapai kepastian hukum.

Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), Mutasi, Pekerja, dan Perlindungan Hukum, Undang-Undang Ketenagakerjaan

ABSTRACT

Name : Hany Krisna Priratna
SID : 201610110311213
Title : Legal Protection for Workers Layed Off by Refusing Mutation (Case Study of Verdict No.12 / Pdt.Sus-PHI / 2018 / PN.Pbr and Verdict No. 966 K / Pdt.Sus-PHI / 2018)
Advisor : Mohammad Isrok, S.H., CN., M.H.
Cholidah, S.H., M.H.

Termination of Work Relations (PHK) based on mutations occurred at PT Awal Bros Karya Medika to an employee named Maya Puspita Sari and Alina Humaira. This is not justified in the Pekanbaru District Court, but in the case it is justified. Then the problem that the writer raises is how the implementation of justice and legal certainty in the first level of decisions and cassation based on the Law and how legal protection is given to workers who reject mutations in the case. This research includes normative juridical research with primary legal material in the form of Decision No.12 / Pdt.Sus-PHI / 2018 / PN.Pbr and Decision No. 966 K / Pdt.Sus-PHI / 2018 which was then analyzed by the UUK, related regulations. The final conclusion of this study is that the mutations carried out are not in accordance with Articles 31 and 32 of the UUK and the mutations carried out are inappropriate so that the refusal to be conducted is legal. So actually PN has been right in implementing UUK so that legal certainty and justice are achieved. Whereas the cassation based on UUK is not appropriate if only Article 153 is taken into account without considering other relevant articles. In addition, one important point of legal protection is the application and enforcement of a regulation which in this case is the Law on Manpower. Then articles 31 and 32 regarding mutation, article 83 concerning breastfeeding facilities, article 153 all parties to anticipate layoffs must be strictly enforced to achieve legal certainty.

Keywords: Termination of Employment (PHK), Mutations, Workers, and Legal Protection, Labor Law

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang di PHK Akibat Menolak Mutasi (Studi Kasus Putusan No. 12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr dan Putusan No. 966/K/Pdt.Sus-PHI/2018) sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada program studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabat beliau.

Dalam penulisan skripsi ini, Penulis menyadari bahwa apa yang dilakukan dalam penulisan tugas akhir ini masih jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang berguna dalam penyempurnaan skripsi ini dan semoga apa yang telah penulis lakukan dapat bermanfaat bagi pembaca.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih atas berbagai macam bantuan, bimbingan, dan segala partisipasi yang telah diberikan dalam pembuatan tugas akhir ini kepada :

1. Bapak Dr.Tongat, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
2. Bapak Mohammad Isrok, S.H., CN., M.H dan Ibu Cholidah, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan

motivasi, koreksi yang tak berkesudahan, dan saran yang sangat membangun kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan;

3. Bapak Mokh. Najih, Dr., S.H., M.Hum. selaku dosen wali kelas D angkatan 2016 yang telah memberikan tawa, kebaikan, motivasi, semangat, dan arahan sejak awal semester hingga saat ini;
4. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
5. Seluruh Bapak dan Ibu Instruktur Laboratorium Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
6. Ucapan terimakasih yang terdalam dan tak terhingga kepada Bapak Bambang Irawan dan Ibu Anik Hidayati selaku orang tua penulis yang telah mendidik, membimbing, memotivasi, memberikan doa terbaik mereka, kasih, cinta, sayang dan uang bulanan serta turut memberikan masukan perihal penulisan penulis;
7. Ucapan terimakasih yang terdalam kepada Akbar Bayu Aji Pradana yang telah memberikan semangat, bantuan, dan dukungan yang membuat keinginan penulis untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini;
8. Terimakasih kepada Dyah Kurnia Sari selaku sahabat penulis yang telah memberikan berbagai macam bantuan, doa, semangat, dan dukungan yang tiada henti dalam penulisan skripsi ini;
9. Kepada teman terbaik penulis di Fakultas Hukum Saesilia Woro Rengganis, Eka Rahmawati, Radika Cintya Matovani, Adibah Oktavia, dan Isti Latifah Astri yang telah menjadi teman berbagi penulis selama kurang lebih 4 tahun belakangan ini dan selalu memberikan support, doa,

dukungan moril, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu penulis mengucapkan terimakasih;

10. Terimakasih kepada Inayatul Laily Ramadhani, Elvira, Cindy Monique, Mila Fatma, Nurzakiah, Amalia Kim, Suci Kamilah, dan Rifa selaku Teman Seperjuangan Asisten Lab yang telah memberikan berbagai macam doa, semangat, dukungan dan sikap yang tidak bisa diprediksi penulis ingin mengucapkan terimakasih;

11. Terimakasih kepada Mbak Eliana, Mbak Tia, Mas Ilham yang juga memberikan *support*, semangat, nasehat dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini;

12. Terimakasih kepada FH-D angkatan 2016 yang telah memberikan banyak sekali kenangan, canda tawa, kebaikan, kesedihan, kesengsaraan, pergunjingan, serta hal-hal indah lainnya kepada penulis selama kurang lebih 4 tahun belakangan ini;

13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah begitu banyak membantu penulis berupa dukungan, saran, dan lainnya sehingga tugas ini dapat terlaksana

Semoga Allah SWT memberikan pahala yang setimpal atas segala bimbingan dan bantuan yang diberikan. Aamin.

Malang, Maret 2019

Hany Krisna Priratna

DAFTAR ISI

Lembar Cover/ Sampul Dalam	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Penulisan Hukum Bukan Hasil Plagiat.....	v
Ungkapan Pribadi/Motto.....	vi
Abstraksi.....	vii
Abstract.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel/Bagan.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvii
Daftar Singkatan.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	9
F. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	10
G. Teknik Analisa Bahan Hukum.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum tentang Keadilan dan Kepastian Hukum	
1. Keadilan.....	12

2. Kepastian Hukum.....	13
B. Tinjauan Umum tentang Hukum Ketenagakerjaan	
1. Tinjauan tentang Pengusaha dan Tenaga Kerja.....	15
2. Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	18
3. Tinjauan Umum tentang Hubungan Kerja.....	22
4. Tinjauan mengenai Mutasi.....	24
5. Tinjauan tentang Perselisihan Hubungan Industrial (PHI).....	29
6. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
C. Tinjauan Umum tentang Perlindungan Tenaga Kerja	
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	36
2. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	37
BAB III PEMBAHASAN	
A. Implementasi Keadilan dan Kepastian Hukum dalam Putusan Tingkat Pertama dan Kasasi pada Putusan No. 12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr dan Putusan No. 966 K/Pdt.Sus-PHI. berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	
1. Surat Keputusan (SK) Mutasi (Status Pegawai)	41
2. Hak-hak Pekerja yang tidak diberikan.....	57
3. Kepastian Hukum dan Keadilan pada Putusan.....	59
B. Perlindungan Hukum yang Diberikan pada Pekerja yang Menolak Mutasi dalam Putusan No. 12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr dan Putusan No. 966 K/Pdt.Sus-PHI. berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	
1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	66
2. Peran Pemerintah dalam melakukan melakukan Pengawasan dan Penegakan atas Berlakunya Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	70

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	84
INDEKS.....	91
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kewajiban Pengusaha Berdasarkan KUHPdata, UUK, dan Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI	21
Tabel 2 wewenang Pegawai pengawas sebagai penyelidik terhadap adanya pelanggaran atau tindak pidana di bidang ketenagakerjaan	66



DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Penyelesaian hubungan industrial menurut UUK dan UU PPHI	60
Bagan 2 Hasil laporan dari Pengawasan Ketenagakerjaan	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kartu kendali Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 : Surat Tugas bimbingan Skripsi

Lampiran 3 : Berita Acara Seminar Proposal

Lampiran 4 : Putusan No.12/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Pbr

Lampiran 5 : Putusan No. 966 K/Pdt.Sus-PHI/2018



DAFTAR SINGKATAN

SK	: Surat Keputusan
PPHI	: Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
UUK	: Undang-Undang Ketenagakerjaan
RS	: Rumah Sakit
PT	: Perseroan Terbatas
PP	: Peraturan Perusahaan
PK	: Perjanjian Kerja
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
UUD	: Undang-Undang Dasar 1945
PHI	: Pengadilan Hubungan Industrial
PKWTT	: Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
PPNS	: Penyidik Pegawai Negeri Sipil

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdul Kadir Muhammad. 2004. *Hukum dan Penelitian Hukum*. Bandung. PT Citra Aditya Bakti.
- Abdul Khakim. 2003. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*. Bandung. PT Citra Aditya Bakti.
- , 2014. *Dasar-Dasar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Bandung. PT Citra Aditya Bakti.
- Abdul Rachmad Budiono. 2009. *Hukum Perburuhan*. Jakarta. PT Indeks.
- Adrian Sutedi. 2009. *Hukum Perburuhan*. Jakarta. Sinar Grafika.
- Andi Fariana. 2012. *Aspek Legal Sumber Daya Manusia Menurut Hukum Ketenagakerjaan*, Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Asri Wijayanti. 2010. *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Jakarta. Sinar Grafika.
- Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta. Rineka Cipta. hlm.
- Hardijan Rusli. 2003. *Hukum Ketenagakerjaan*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- , 2008. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Imam Soepomo. 1985. *Pengantar Hukum Perburuhan*, Jakarta. Djambatan.

- John Ibrahim. 2007. *Teori dan Metodologi Penelitian Hukum Normatif*, Cet. III, Malang. Banyumedia Publishing.
- Lalu Husni. 2014. *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*, Ed-Revisi. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Peter Mahmudi Marzuki. 2005. *Penelitian Hukum*, Jakarta. Prenada Media.
- , 2008. *Penelitian Hukum*, Cetakan 2, Jakarta. Kencana.
- Phillipus M. Hadjon, 1987, *Perlindungan Hukum bagi Rakyat Indonesia*, Surabaya: Bina Ilmu.
- Riduan Syahrani. 1999. *Rangkuman Intisari Ilmu Hukum*. Bandung. Citra Aditya.
- Sastrohadiwiryo, B. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sendjun H. Manulang. 2001. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia*. Jakarta. Rhineka Cipta.
- Soedarjadi. 2009. *Hubungan Kerja*. Yogyakarta. Pustaka Yustisia.
- Soerjono Soekanto. 2006. *Penelitian Hukum Normatif*, Surabaya. Banyumedia.
- Soeroso. 2006. *Pengantar Ilmu Hukum*, Cetakan Kedelapan. Jakarta. Sinar Grafika.
- Ugo dan Pujiyo. 2012. *Hukum Acara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tata Cara dan Proses Penyelesaian Sengketa Perburuhan*, Jakarta: Sinar Grafika.
- W.J.S. Poerwadarminta. 2006. *Kamus Umum Bahasa Indonesia Edisi Ketiga*. Jakarta. Balai Pustaka.
- Yulies Tiena Masriani. 2008. *Pengantar Ilmu Hukum*. Jakarta. Sinar Grafika.

Zainal Asikin. 2010. *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada.

Jurnal/ Skripsi

Andari Yurikosari. 2014. *Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan Efisiensi (Studi Putusan Mahkamah Agung (MA) Nomor 719/K.Pdt.Sus/2012 dan Putusan Mahkamah Agung (MA) Nomor 08 K/ Pdt Sus /2010)*. Jakarta. Jurnal Dictum Edisi 9.

Bahder Johan Nasution. 2014. *Kajian Filosofis tentang Hukum dan Keadilan dari Pemikiran Klasik sampai Pemikiran Modern*, Yustitia Jurnal Hukum Vol. 3 No. 2.

Deden Muhamad Surya. 2018. *Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Menolak Mutasi Ditinjau Dari Perspektif Asas Kepastian Hukum dan Asas Keadilan*. Jurnal Wawasan Yuridika Vol. 2 No. 2. Fakultas Hukum. Universitas Katolik Parahrayang Bandung.

Fence M. Wantu. 2012. *Mewujudkan Kepastian Hukum, Keadilan dan Kemanfaatan Dalam Putusan Hakim di Peradilan Perdata*. Jurnal Dinamika Hukum, (Gorontalo) Vol. 12 Nomor 3.

Gracia Ken Sekar. 2018. *Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang Dimutasi secara sepihak oleh PT Binarupa Aksara (Studi Putusan No. 121/PK/Pdt.Sus/2010)*, Skripsi.

Ika Chania M. 2018. *Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Borongan Pembangunan Fly Over di Kota Bandar Lampung*, Skripsi. Fakultas Hukum. Universitas Lampung.

R. Tony Prayogo. 2016. Penerapan Asas Kepastian Hukum Dalam Peraturan Mahkamah Agung Nomor 1 Tahun 2011 Tentang Hak Uji Materiil Dan Dalam Peraturan Mahkamah Konstitusi Nomor 06/Pmk/2005 Tentang Pedoman Beracara Dalam Pengujian Undang-Undang. Jurnal Legislasi Indonesia, Volume 13, Nomor 2.

Wiwin Agustin, M. Hadi. 2019. Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang di Demosi karena Faktor Usia, *Jurist-Diction* Vol. 2 No. 1.

Internet

A.Indayani,<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/4255/Bab%202.pdf?sequence=7>, diakses tanggal 30 November 2019.

Bontang.prokal.co , *Tolak Mutasi, Karyawan Di-PHK Tak Terima, Pekerja Laporkan ke Pengadilan*, <https://bontang.prokal.co/read/news/17899-tolak-mutasi-karyawan-di-phk.html>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Bontang.prokal.co , *Tolak Mutasi, Karyawan Di-PHK Tak Terima, Pekerja Laporkan ke Pengadilan*, <https://bontang.prokal.co/read/news/17899-tolak-mutasi-karyawan-di-phk.html>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Buruh online, *Mutasi, Kembali Jadi ‘Modus’ PHK Murah*, <https://buruh-online.com/2019/07/mutasi-kembali-jadi-modus-phk-murah.html>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Buruh online, *Perintah Mutasi Ditolak, MA Wajibkan Pemberian Uang Pesangon*, <https://buruh-online.com/2017/02/perintah-mutasi-ditolak-ma-wajibkan-pemberian-uang-pesangon.html>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Buruh online, *Mutasi Jadi Modus Pengusaha Paksa Pekerja Setujui PHK*,
<https://buruh-online.com/2019/05/mutasi-jadi-modus-pengusaha-paksa-pekerja-setujui-phk.html>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Buruh Online, PHI Jakarta Kabulkan Gugatan Pekerja Mem-PHK Pengusaha,
<https://buruh-online.com/2014/12/phi-jakarta-kabulkan-gugatan-pekerja-memphk-pengusaha.html>, diakses pada 13 April 2020.

Christi Mahatma Wardhani, *Kasus PHK yang Ditangani PHI Yogyakarta Alami Peningkatan*,
<https://jogja.tribunnews.com/2018/10/04/kasus-phk-yang-ditangani-phi-yogyakarta-alami-peningkatan>, diakses tanggal 13 Desember 2018.

DK Natalia, <http://repository.unpas.ac.id/15884/4/BAB%202.pdf>, diakses tanggal 30 November 2019.

Edy Gunawan Hasby, *Kasus PHK Sepihak di Asahan Tinggi*,
<https://www.gatra.com/detail/news/432107/politic/kasus-phk-sepihak-di-asahan-tinggi>, diakses tanggal 13 Desember 2019.

E-journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta, <http://e-journal.uajy.ac.id/12062/4/MIH023383.pdf>, diakses tanggal 24 November 2019.

Guru pendidikan, *Undang – undang Ketenagakerjaan Terbaru UU No 13 Tahun 2003 dan Klasifikasi Tenagakerja*, <http://www.gurupendidikan.net>, diakses tanggal 16 November 2019.

Hanif Assabib Rosyid, *Perlindungan Hukum terhadap Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja (Studi di PT. Makmur Sejahtera Wisesa)* ,

2017,<http://eprints.ums.ac.id/59090/22/Naskah%20Publikasi%20Ilmiah%20Lengkap.pdf>.

Ivan Ari, Perundingan Bipartit antara Pengusaha dan Pekerja, Terdapat di <http://www.hukumtenagakerja.com/perundingan-bipartit/perundingan-bipartit-antara-pengusaha-dan-pekerja/>, diakses tanggal 4 Januari 2020.

Leks & co , *Hukum Ketenagakerjaan*, <http://www.hukumtenagakerja.com/sebab-sebab-terjadinya-pemutusan-hubungan-kerja/>, di akses 17 November 2019.

Mekari, Ketentuan mutasi karyawan Menurut Undang-Undang, <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/ketentuan-mutasi-karyawan/>, diakses tanggal 18 November 2019.

Sarjanaku, *Pengertian Hubungan Kerja*, <http://www.sarjanaku.com>, diakses tanggal 17 November 2019.

S. Ariesty, <http://repository.unpas.ac.id/12261/4/BAB%20II.pdf>, diakses tanggal 18 November 2019.

Syiti Rommalla, Ketentuan Mutasi Karyawan sesuai Kemnaker, <https://www.gadjian.com/blog/2019/08/01/ketentuan-mutasi-karyawan-sesuai-kemnaker/>, diakses tanggal 15 Desember 2019.

Tempo.co, *Kasus PHK Dominasi Peradilan Hubungan Industrial*, <https://nasional.tempo.co/read/96837/kasus-phk-dominasi-peradilan-hubungan-industrial>, diakses tanggal 13 Desember 2019.

W.Nurwaliyah,<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/3641/Bab%202.pdf?sequence=7>, diakses tanggal 30 November 2019.

Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Dasar tahun 1945

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata (KUHPerdata)

UU Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia (HAM)

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang-undang No. 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan
Industrial

UU Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan

Undang-undang No. 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan

Peraturan Presiden No. 21 Tahun 2010 tentang Pengawasan Ketenagakerjaan

Peraturan Bersama 3 Menteri Nomor 48/MEN.PP/XII/2008.PER/MEN/XII/2008
tentang Pemberian Asi selama waktu kerja di tempat kerja.

Peraturan Bersama 3 Menteri Nomor 1177/MENKES/PB/XII/2008 tentang
Pemberian Asi selama waktu kerja di tempat kerja.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 33 Tahun 2016 tentang Tata Cara
Pengawasan Ketenagakerjaan Tata Cara Pengawasan Ketenagakerjaan

SURAT PERNYATAAN PLAGIASI


Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nu'man Aunuh, SH., M.Hum
Jabatan : Ka. Prodi Fakultas Hukum
Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :
Nama : Hany Krisna Priratna
Nim : 201610110311213

Dengan Judul Skripsi Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang di-PHK Akibat
Menolak Mutasi (Studi Kasus Putusan No. 12/Pdt.Sus-PH/2018/PN Pbr dan
Putusan 966 K/Pdt.Sus-PH/2018)

Sudah melakukan cek Plagiasi dan Dinyatakan BEBAS Plagiasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

4/1/2020




Malang,


Nu'man Aunuh, SH., M.Hum